

六郷小型貨物自動車運送株式会社 行動計画

女性の働きやすい職場作りと社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間2021年1月1日～2024年12月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産前・産後、育児休業の取りやすい職場づくり

<対策>

- 2021年 9月～ 制度内容の見直し・改善
- 2022年 4月～ 書面にて社員に対し、制度周知

目標2：2024年4月までに全社員の所定外労働時間を一人あたり年間5%減少させる

<対策>

- 2021年 3月～ 社内検討役員会の定期開催において課題の洗い出し
- 2022年 9月～ 所定外労働時間を5%減少させる為に、社員の増員を図る
- 2023年12月～ 所定外労働時間3%減少させる

目標3：2024年12月までに女性ドライバー採用人数を3人以上にする

<対策>

- 2021年 1月～ 掲載求人を見直し・再掲載
- 2023年 5月～ 女性社員も子育てしながら働ける仕組みづくり