

六郷小型貨物自動車運送株式会社 行動計画

女性の働きやすい職場作りと社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間2024年1月1日～2026年12月31日までの3年間

2. 内容

目標1：産後、育児休業の取りやすい職場づくり

<対策>

- 2024年 1月～ 会社全体で育児を行う社員に対してのサポート体制を構築する
- 2025年 3月～ 育児と仕事を両立している社員と共に社内制度の抜本的な見直しを行う

目標2：前年と比べて一人あたり所定外労働時間を更に年間5%減少させる

<対策>

- 2024年 1月～ 前年より取り組んでいる対策を見直す
- 2024年 4月～ 1業務にかかる担当社員を増員する
- 2025年 6月～ 多業務に対してサポートできる社員の育成を図る

目標3：2026年12月まで女性ドライバーの平均勤続年数を3年以上にする

<対策>

- 2024年 2月～ 女性中堅社員に対して外部研修を通じた教育に力を入れる
- 2025年 8月～ 女性リーダー制の策定